



**EXTRAIT DU REGISTRE
 DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
 DE LA COMMUNE DE LAVÉRUNE 2017-40**

Séance du 17 juillet 2017 à dix-huit heures trente

L'an deux mil dix-sept, le dix-sept juillet à dix-huit heures trente,
 le conseil municipal de la commune de Lavérune, dûment convoqué,
 s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses
 séances, sous la présidence de M. Roger Caizergues, maire.

Présents: MM Caizergues, Billette, Carbonneill, Hervet, Joly, Lenoir, Perez, Petit, Weber,
 Mmes Albigès, Bertin, Castillo, Chibani, Fraisse, Maury, Olivier, Pervent

Absents ayant donné procuration: Mme Bérard procuration à Mme Pervent,
 M. Palau procuration à Mme Castillo

Absents excusés: MM. Laget, Serra, Mmes Vella, Vilaplana

Secrétaire de séance: Mme Olivier

Nombre de membres en exercice:	23	Date de convocation et affichage
Présents:	17	Absents: 4
Procurations:	2	Votants: 19
		11 juillet 2017

Objet: création d'un poste de chargé de missions - modification du tableau des effectifs

M. le maire rappelle à l'assemblée :

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services.

Considérant la nécessité de créer un emploi d'attaché, en vue d'occuper un poste de chargé de missions,

considérant les missions spécifiques qui doivent être menées à bien, à savoir :

- . la conception, l'élaboration – la construction et la mise en œuvre du projet Agriparc sur la commune (recueil des porteurs de projets, mise en place de la gouvernance, aménagement du foncier, recherches des partenariats et des financements...),
- . le suivi et la dynamisation de l'Agenda 21 communal,
- . la conception, l'élaboration et la mise en œuvre d'une résidence autonomie (recherche des partenaires, études préalables de faisabilité, préparation de la participation à l'appel à projet du conseil départemental, consultation des aménageurs, gouvernance, ...),
- . le conseil en RH-GPEC – (recherche de solutions en management organisationnel sur les services de la commune),

Considérant que cet emploi serait pourvu par un CDD d'une durée de deux années à compter du mois de septembre 2017 compte tenu du délai prévisionnel de réalisation des missions confiées,

Vu le tableau des effectifs,

M. le maire propose à l'assemblée la création d'un emploi d'attaché territorial à pourvoir par un CDD de deux années à compter du mois de septembre. Cet emploi serait à temps partiel (80%) la première année, puis à temps complet l'année suivante, en raison de la mise en œuvre progressive des missions précitées.

Les candidats devront notamment justifier d'un niveau universitaire équivalent à un master et/ou d'une formation d'attaché, d'une expérience professionnelle concluante de 10 ans dans au moins un des domaines des missions à gérer, ainsi que d'une expertise dans le domaine de l'économie sociale et solidaire.

La rémunération est fixée sur la base de l'indice brut 772 correspondant à l'échelon 10 du grade d'attaché territorial pour la première année, puis sur la base de l'indice brut 810 correspondant à l'échelon 11 du grade d'attaché territorial pour tenir compte d'une évolution de carrière et des premiers résultats sur les missions exercées.

Le conseil municipal après en avoir délibéré, décide à l'unanimité:

- d'adopter la modification du tableau des emplois ainsi proposée,
- dit que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans les emplois seront inscrits au budget, chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré
Lavérune le
Roger CAIZERGUES
Maire



**TABLEAU DES EFFECTIFS AU 17/07/2017**

SECTEUR	CATEGORIE	EFFECTIFS TOTAL	EFFECTIF POURVU	TEMPS NON COMPLET
ADMINISTRATIF				
Attaché principal	A	0	0	
Attaché	A	2	2	
Rédacteur principal	B	1	1	
Rédacteur	B	1	1	
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	4	4	dont 1 à 80%
Adjoint administratif 1ère classe	C	0	0	
adjoint administratif	C	0	0	
TECHNIQUE				
Ingénieur	A	0	0	
Technicien	B	1	1	
Agent de maîtrise principal	C	1	1	
Agent de maîtrise	C	3	3	
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	2	2	
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	3	3	
Adjoint Technique	C	12	11	
SOCIAL				
Educateur de jeunes enfants principal	B	1	0	
Educateur de jeunes enfants	B	3	3	1 à 50%
ATSEM principal 2ème classe	C	3	3	
MEDICO SOCIAL				
Puéricultrice de classe supérieure	A	1	1	
Auxiliaire de puériculture ppal de 2ème classe	C	2	2	
Auxiliaire de puériculture de 1ère classe	C	0	0	
CULTUREL				
Adjoint du patrimoine	C	1	1	1 à 50%
ANIMATION				
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	2	2	
Adjoint d'animation	C	2	2	
POLICE MUNICIPALE				
Chef de service ppal 2ème classe	B	0	0	
Chef de service de classe normale	B	0	0	
Brigadier chef principal	C	2	2	
Brigadier	C	0	0	
Gardien de Police Municipale	C	1	1	
TOTAL GENERAL		48	46	3
SECTEUR	CATEGORIE	EFFECTIFS TOTAL	EFFECTIF POURVU	TEMPS NON COMPLET